



BTC JUNIORPROGRAMMA



WAT IS ER VAN HEN GEWORDEN?

ONDERZOEK NAAR DE VOORMALIGE JUNIOR ASSISTENTEN



© BTC / Dieter Telemans



© BTC

*Voor wie net afstudeert,
is het niet vanzelfsprekend
om een eerste job te vinden.*

*Werkgevers vragen
bijna altijd enkele
jaren werkervaring.*

*Jongeren die in de
ontwikkelingssamenwerking
aan de slag willen gaan,
lijken het wel extra moeilijk
te hebben.*

*Als vrijwilliger zijn ze hier
en daar welkom, maar om
een betaalde functie uit te
oefenen moeten ze doorgaans
meerdere jaren ervaring
op het terrein
kunnen voorleggen.*

Het Juniorprogramma van de Belgische ontwikkelingssamenwerking werd opgericht om jongeren een eerste werkervaring in de ontwikkelingssamenwerking aan te bieden. Na een selectieproces worden ze uitgestuurd om onder begeleiding van een coach 1 tot 2 jaar mee te werken in een project van de Belgische gouvernementele samenwerking, of van een Belgische NGO in een van de 18 partnerlanden.

Na deze eerste werkervaring in de sector weten de meeste "Juniors" of ze hierin willen verdergaan of niet. Sommigen opteren voor een nieuwe job in het buitenland terwijl anderen zich toeleggen op een ondersteunende functie vanuit het Noorden.

Om precies te weten te komen wat het Juniorprogramma voor de jongeren betekent, legden wij aan 82 voormalige Juniors de volgende vragen voor:

**○ WIL JE IN DE ONTWIKKELINGSSAMENWERKING
BLIJVEN WERKEN?**

**HEB JE AL WERK, EN ZO JA, IS DAT IN DE
ONTWIKKELINGSSAMENWERKING?**

**○ HEEFT JOUW ERVARING IN HET JUNIORPROGRAMMA
EEN MEERWAARDE OPGELEVERD VOOR JE CARRIÈRE?**

Dit onderzoek was slechts een momentopname van de toestand op 1 april 2010. Zeker op het vlak van werkgelegenheid kan de situatie snel veranderen.



© BTC / Jean Schmets



© BTC

HUIDIGE PROFESSIONELE SITUATIE

- 90% van de voormalige Juniors wil verder blijven werken in de ontwikkelings-samenwerking.
- 75% van de Juniors is binnen de vier maanden na het einde van hun Juniorcontract opnieuw aan het werk.
- 66% van de Juniors die opnieuw aan de slag zijn, werkt in de ontwikkelings-samenwerking.
- 49% werkt vanuit België, 51% is opnieuw vertrokken naar een ontwikkelings-land.

Het soort job dat de voormalige Juniors uitoefenen, is zeer uiteenlopend. Het gaat om technische functies, ondersteunende functies of coördinerende taken. Sommigen hebben er al verschillende betrekkingen op zitten. Anderen kregen een contract van onbepaalde duur en weer anderen werken met opdrachten. Dat maakt het moeilijk om het typische traject van de juniorassistent te schetsen. De mogelijkheden zijn even talrijk als de achtergronden van de voormalige Juniors.

TEWERKSTELLINGSGBIEDEN



- **MULTILATERALE SAMENWERKING:** 34%
- **NIET-GOUVERNEMENTELE SAMENWERKING:** 29%
- **GOUVERNEMENTELE BILATERALE SAMENWERKING:** 20%
- **ANDERE:** 17%



© BTC / Nick Hannes

EEN MEERWAARDE VOOR HUN CARRIÈRE

Het juniorprogramma wordt door de voormalige Juniors als een troef gezien voor hun verdere carrière, ongeacht het domein. De voornaamste redenen voor deze meerwaarde zijn:

- Twee jaar werkervaring in het buitenland wordt door de werkgevers als positief beschouwd, en als een bewijs van flexibiliteit en aanpassingsvermogen.
- Hun ervaring bij het juniorprogramma gaf hen de gelegenheid om een netwerk van contacten op te bouwen.
- BTC blijkt als “merk” een meerwaarde te bieden, als een garantie voor een kwaliteitsvolle beroepservaring.
- Het Juniorprogramma komt de zelfkennis, de zelfzekerheid en de maturiteit van de Juniors ten goede.

MEERWAARDE OP HET CV



- **MEERWAARDE:** 89%
- **GEEN MEERWAARDE:** 6%
- **GEEN MENING:** 5%

89%

verklaart dat het programma een goede gelegenheid biedt om hun ervaring toe te passen en bij te leren.

De voormalige juniorassistenten geven hun deelname aan het juniorprogramma een tevredenheidsscore van

7,5/10

Deze score kunnen we voor een groot stuk toeschrijven aan de volgende punten:

- de kwaliteit van de coaching en de begeleiding op het terrein.
- de opgedane ervaring en de persoonlijke ontwikkeling (technische competentie, kennis van het terrein, kennis van de wereld van de ontwikkelingssamenwerking)
- de autonomie en de verantwoordelijkheid die de Juniors in hun werk krijgen.



© BTC / Jean Schmets

ENKELE VOORMALIGE JUNIORS



JOHN

Licentie Toegepaste Economische Wetenschappen, Master in de journalistiek

JUNIOR ASSISTENT / GEZONDHEID
(2007-2009)
in Quito, Ecuador

Taken: Ontwikkeling van educatief materiaal voor jongeren over seksuele en reproductieve gezondheidszorg.

En daarna...

United Nations Volunteer (UNV) voor **UN POPULATION FUND** in Quito, Ecuador

Taken: Beleidsvoorbereidend werk in het kader van het Nationaal Plan ter Preventie van Tienerswangerschappen.

« Ik kreeg de kans om als Junior te werken in “Salud de Altura”, een project dat het belang van een multidisciplinaire aanpak van tienerzwangerschappen en de preventie ervan benadrukte. Die kans plaveide me de weg naar de Directie Jeugd van het Ecuadoriaans Ministerie van Sociale Inclusie als UNV. » – John



CÉLINE

Licentie in de Politieke wetenschappen, Master in Ontwikkelingsstudies

JUNIOR ASSISTENT / GEZONDHEID
(2006-2007)
in Kigali, Rwanda

Taken: Evaluatie van de impact van financiële stimuli voor het gezondheidspersoneel op de kwaliteit van de lokale gezondheids-diensten.

En daarna...

Gezondheidspromotor bij **ARTSEN ZONDER GRENZEN** in Dhaka, Bangladesh

Taken: Opzetten van een gemeenschapsbenadering voor de strijd tegen ondervoeding in een krottenwijk.



CHARLOTTE

Licentie in de Politieke Wetenschappen

JUNIOR ASSISTENT / BUDGETHULP
(2007-2009)
in Maputo, Mozambique

Taken: Voorbereiding van dossiers voor de Belgische steun aan de Mozambikaanse overheid en opvolging van de dialoog tussen donors en de overheid.

En daarna...

Junior Expert Governance bij het **BELGISCH ONTWIKKELINGSAGENTSCHAP BTC** in Brussel, België

Taken: Opvolging van projecten en ondersteuning voor nieuwe formuleringen met betrekking tot goed governance en/of budgetondersteuning.

« Het Junior Programma was voor mij een echte springplank naar de wereld van ontwikkelings-samenwerking. Mijn coach heeft me fundamentele lessen meegegeven op menselijk en professioneel vlak voor mijn verdere carrière. » – Céline

BUILDING A FAIR WORLD

***LEES MEER OVER DE ERVARINGEN VAN
DE JUNIOR ASSISTENTEN OP DE BLOG:***

[HTTP://BLOGCOOPERATION.BE](http://blogcooperation.be)

***BTC - BELGISCH ONTWIKKELINGSAGENTSCHAP
JUNIORPROGRAMMA***

***HOOGSTRAAT 147
1000 BRUSSEL
T +32 (0)2 505 18 34
F +32 (0)2 502 98 62
JUNIORPROGRAMME@BTCCTB.ORG
WWW.BTCCTB.ORG***

**DE BELGISCHE
ONTWIKKELINGSSAMENWERKING **