



CTB PROGRAMME JUNIOR



QUE SONT-ILS DEVENUS ?

ENQUÊTE SUR LES ANCIENS ASSISTANTS JUNIORS



© CTB / Dieter Telemans



© CTB

Il n'est pas évident pour les étudiants fraîchement diplômés de décrocher un premier emploi.

Les employeurs demandent quasiment toujours quelques années d'expérience professionnelle.

Et apparemment, les jeunes qui veulent se lancer dans la coopération au développement semblent connaître des difficultés supplémentaires.

Ils sont certes accueillis à bras ouverts un peu partout comme volontaires, mais, pour pouvoir occuper un poste rémunéré, il leur faut faire montre de plusieurs années d'expérience sur le terrain.

Le Programme Junior de la Coopération belge a été créé pour permettre aux jeunes d'acquérir une première expérience professionnelle dans la coopération au développement. Après une procédure de sélection, ils sont envoyés sur le terrain pour y travailler 1 à 2 ans, sous l'encadrement d'un coach, dans un projet de la coopération gouvernementale ou d'une ONG belges, situé dans un des 18 pays partenaires.

Au terme de cette première expérience professionnelle dans le secteur, la plupart des « Juniors » savent s'ils veulent continuer dans le secteur ou non. Certains optent pour un nouvel emploi à l'étranger, tandis que d'autres s'investissent dans une fonction d'appui dans le Nord.

Afin de savoir précisément ce que le Programme Junior représente pour les jeunes, nous avons posé les questions suivantes à 82 anciens Juniors :

○ COMPTES-TU CONTINUER À TRAVAILLER DANS LA COOPÉRATION AU DÉVELOPPEMENT ? AS-TU DÉJÀ DU TRAVAIL ET, LE CAS ÉCHÉANT, EST-CE DANS LA COOPÉRATION AU DÉVELOPPEMENT ?

○ TON EXPÉRIENCE DANS LE PROGRAMME JUNIOR A-T-ELLE UNE PLUS-VALUE POUR TA CARRIÈRE ?

Cette étude ne représentait cependant qu'un instantané de la situation au 1^{er} avril 2010. Cette situation peut fortement changer, assurément sur le plan de l'emploi.



© CTB / Jean Schmets



© CTB

SITUATION PROFESSIONNELLE ACTUELLE

- 90% des anciens Juniors souhaitent continuer à travailler dans la coopération au développement ;
- 75% des Juniors sont de nouveau au travail dans les quatre mois suivant la fin de leur contrat comme Juniors ;
- 66% des Juniors, qui ont de nouveau un emploi, travaillent dans la coopération au développement ;
- 49% travaillent au départ de la Belgique, 51% sont repartis dans un pays en développement.

Les anciens Juniors exercent des types d'emploi très diversifiés. Il s'agit de fonctions techniques, d'appui ou de tâches de coordination. Certains ont déjà occupé différents postes. D'autres ont décroché un contrat à durée indéterminée, tandis que d'autres encore travaillent dans le cadre de missions. Il est, par conséquent, difficile d'esquisser le trajet typique des Assistants Juniors. Les possibilités de carrière sont tout aussi nombreuses que les profils des anciens Juniors.

DOMAINES D'OCCUPATION



- **COOPÉRATION MULTILATÉRALE** : 34%
- **COOPÉRATION NON GOUVERNEMENTALE** : 29%
- **COOPÉRATION BILATÉRALE GOUVERNEMENTALE** : 20%
- **AUTRES** : 17%



© CTB / Nick Hannes

UNE PLUS-VALUE À LEUR CARRIÈRE

Le Programme Junior est considéré par les anciens Juniors comme un atout pour leur carrière future, et ce, quel que soit le domaine. Les principales raisons de cette plus-value sont les suivantes :

- Aux yeux des employeurs, deux ans d'expérience professionnelle à l'étranger constituent un élément positif ainsi qu'une preuve de flexibilité et une capacité d'adaptation ;
- l'expérience qu'ils ont acquise au sein du Programme Junior leur donne l'opportunité de développer un réseau de contacts ;
- En tant que «marque», la CTB semble offrir une plus-value, garante d'une expérience professionnelle de qualité ;
- le Programme Junior s'avère bénéfique pour la connaissance de soi, la confiance en soi et la maturité des Juniors.

PLUS-VALUE SUR LE CV



- **PLUS-VALUE** : 89%
- **PAS DE PLUS-VALUE** : 6%
- **PAS D'OPINION** : 5%

89%

déclare que le programme est pour eux une bonne occasion de mettre en pratique leur expérience et d'apprendre de nouvelles choses.

Les anciens Assistants Juniors ont donné un indice de satisfaction de

7,5/10

à leur participation au Programme Junior.

Cette note est majoritairement attribuable aux points suivants :

- la qualité du coaching et de l'encadrement sur le terrain ;
- l'expérience acquise et le développement personnel (compétence technique, connaissance du terrain, connaissance de l'univers de la coopération au développement) ;
- l'autonomie et les responsabilités confiées aux Juniors dans leur travail.



© CTB / Jean Schmets

QUELQUES ANCIENS JUNIORS



JOHN

Licence en Sciences économiques appliquées, Master en journalisme

ASSISTANT JUNIOR / SANTÉ (2007-2009)
à Quito, Équateur

Tâches : Développement d'outils pédagogiques destinés aux jeunes en matière de soins de santé reproductive et sexuelle.

Et ensuite...

United Nations Volunteer (UNV) pour
L'UN POPULATION FUND
à Quito, Équateur

Tâches : Travail préparatoire de la politique dans le cadre du Plan national de prévention de la grossesse chez les adolescentes.

« J'ai eu l'opportunité, en tant que Junior, de travailler pour le projet "Salud de Altura" qui se focalise sur l'importance d'une approche pluridisciplinaire de la grossesse chez les adolescentes et de sa prévention. Cette opportunité a été un tremplin vers la Direction Jeunesse du Ministère équatorien de l'Intégration sociale en qualité d'UNV. » – John



CÉLINE

Licence en Sciences politiques, Master en études du développement

ASSISTANT JUNIOR / SANTÉ (2006-2007)
à Kigali, Rwanda

Tâches : Évaluation de l'impact des stimuli financiers pour le personnel de santé sur les services de santé locaux.

Et ensuite...

Promotrice de santé chez
MÉDECINS SANS FRONTIÈRES
à Dhaka, Bangladesh

Tâches : Mise en place d'une approche communautaire en vue de lutter contre la sous-nutrition dans un bidonville.



CHARLOTTE

Licence en Sciences politiques

ASSISTANT JUNIOR / AIDE BUDGÉTAIRE
(2007-2009)
à Maputo, Mozambique

Tâches : Préparation de dossiers pour l'aide belge accordée à l'Etat du Mozambique et suivi du dialogue entre les donateurs et l'État.

Et ensuite...

Experte junior en Gouvernance à
L'AGENCE BELGE DE DÉVELOPPEMENT (CTB)
à Bruxelles, Belgique

Tâches : Suivi de projets et appui aux nouvelles formulations relatives à la bonne gouvernance et/ou à l'appui budgétaire.

« Le Programme Junior a représenté pour moi un véritable tremplin vers le secteur de la coopération au développement. Mon coach m'a donné des leçons fondamentales pour ma carrière sur le plan humain et professionnel. » – Céline

BUILDING A FAIR WORLD

***RETROUVEZ LES EXPÉRIENCES
DES ASSISTANTS JUNIORS SUR :
[HTTP://BLOGCOOPERATION.BE](http://blogcooperation.be)***

***CTB - AGENCE BELGE DE DÉVELOPPEMENT
PROGRAMME JUNIOR***

***RUE HAUTE 147
1000 BRUXELLES
T +32 (0)2 505 18 34
F +32 (0)2 502 98 62
JUNIORPROGRAMME@BTCCTB.ORG
WWW.BTCCTB.ORG***

**LA COOPÉRATION
BELGE AU DÉVELOPPEMENT **