



BTC

**BELGIAN
DEVELOPMENT AGENCY**



HIV- EN AIDS- WERKVLOERBELEID

**HIV- EN AIDSPREVENTIE EN -RESPONS IN
DE WERKOMGEVING VAN BTC**

INHOUD

| | |
|---|-----------|
| VOORWOORD | 3 |
| DEFINITIES | 4 |
| 1 CONTEXT EN DOELSTELLINGEN | 6 |
| 1.1 VERBINTENIS TOT HIV- EN AIDSPREVENTIE EN -RESPONS IN DE WERKOMGEVING VAN BTC | 6 |
| 1.2 DOELGROEP | 6 |
| 1.3 DOELSTELLINGEN | 7 |
| 2 KERNELEMENTEN VAN HET HIV- EN AIDS-WERKVLOERBELEID | 7 |
| 2.1 ERKENNING VAN HIV EN AIDS ALS EEN AANDACHTSPUNT OP DE WERKVLOER | 7 |
| 2.2 NIET-DISCRIMINATIE | 8 |
| 2.3 PRIVACY EN VERTROUWELIJKHEID | 8 |
| 2.4 GENDERGELIJKHEID | 9 |
| 2.5 EEN GEZONDE EN VEILIGE WERKOMGEVING | 9 |
| 2.6 SOCIALE DIALOOG..... | 9 |
| 2.7 PREVENTIE DOOR BEWUSTMAKING, INFORMATIE, VORMING EN DE VOORZIENING VAN CONDOOMS ... | 9 |
| 2.7.1 Bewustmakingsactiviteiten | 9 |
| 2.7.2 Informatie | 10 |
| 2.7.3 Condooms..... | 10 |
| 2.7.4 Vorming..... | 10 |
| 2.8 TESTEN, BEHANDELING EN COUNSELING | 10 |
| 2.8.1 Faciliteren van toegang tot testen, behandeling en counseling..... | 10 |
| 2.8.2 Dekking ziekteverzekering | 11 |
| 2.9 DIENSTREIZEN EN OPDRACHTEN IN HET BUITENLAND | 11 |
| 2.10 REDELIJKE AANPASSINGEN | 12 |
| 2.11 ZICHTBAARHEID | 12 |
| 3 UITVOERING | 12 |



Voorwoord

Hoewel de uitbreiding van de hiv-pandemie wereldwijd stilaan stabiliseert en het aantal doden ten gevolge van aids daalt, zijn de globale cijfers nog steeds alarmerend. Meer dan 33,3 miljoen mensen leven met hiv. Hoewel sub-Saharaans Afrika slechts 11 percent van de wereldbevolking telt, blijft het met 22,5 miljoen volwassenen en kinderen met hiv de zwaarste last dragen van de pandemie. Wereldwijd ligt het aantal nieuwe besmettingen met hiv nog steeds hoger dan het aantal opgestarte behandelingen. Slechts één derde van de 15 miljoen mensen met hiv die nood hebben aan behandeling krijgt die ook. Er tekent zich ook een tendens af van toegenomen vatbaarheid voor hiv bij de meest kwetsbare populaties zoals mannen die seks hebben met mannen, sekswerkers en intraveneuze druggebruikers. In België neemt het aantal mensen met hiv gestaag toe.

In de strijd tegen hiv en aids is het essentieel dat nieuwe besmettingen worden voorkomen, dat iedereen met hiv op tijd met zijn/haar behandeling start, dat het stigma en discriminatie in verband met hiv en aids worden tegengegaan en dat de toenemende trend tot het criminaliseren van de meest kwetsbare populaties wordt stopgezet.

De beslissing van BTC om een hiv- en aidswerkvloerbeleid te ontwikkelen is een antwoord op de Belgische beleidsnota terzake, "De Belgische bijdrage aan de wereldwijde strijd tegen hiv/aids" (2006). Het is ook een essentieel onderdeel van de keuze van BTC voor Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen, dat is gebaseerd op de principes van goed bestuur, sociaal verantwoord beheer en het mainstreamen van alle transversale thema's die in de verschillende beleidsnota's van de Belgische ontwikkelingssamenwerking worden vastgelegd voor de programma's in het Zuiden en op de werkvloer.

BTC engageert zich ten volle om een veilige en gezonde werkomgeving te creëren voor zijn personeel. Hoewel de meeste mensen hiv niet oplopen tijdens het werk, staat de werkvloer van BTC niet los van de bredere context waarin BTC actief is. BTC erkent het feit dat zijn personeel een verhoogd risico loopt op besmetting met hiv. Het hiv- en aidswerkvloerbeleid gaat uit van een reële bezorgdheid om dit risico te beperken en om een ondersteunende werkomgeving te creëren voor personeelsleden die getroffen zijn door hiv of aids. BTC gaat ook voor een werkomgeving waar geen ruimte is voor pesterijen of discriminatie.

Met dit beleid wil BTC een voorbeeldfunctie opnemen voor zijn partners en andere actoren in de Belgische ontwikkelingssamenwerking - zowel in de privésector als in de openbare sector - en hen aanzetten om gelijkaardige initiatieven te ontwikkelen.

Carl Michiels

Voorzitter van het Directiecomité van BTC

Brussel, 1 december 2011



Definities

1. “Hiv” staat voor “human immunodeficiency virus”. Het gaat om een virus dat het menselijke immuunsysteem aantast. Met gepaste maatregelen kan het risico op besmetting met hiv worden beperkt.
2. “Aids” staat voor het Engels “acquired immunodeficiency syndrome”. Aids is het resultaat van een gevorderd stadium van besmetting met hiv en wordt gekenmerkt door opportunistische infecties of hiv-gerelateerde kankers.
3. Een “persoon die besmet is met hiv” heeft het hiv-virus.
4. Een “persoon die getroffen is door hiv” is een persoon waarvan het leven op de een of andere manier veranderd is door hiv of aids vanwege de ruimere sociale, economische of wettelijke impact van de pandemie. Een persoon die getroffen is door hiv is niet per definitie besmet met hiv.
5. “Vatbaarheid voor hiv” is de waarschijnlijkheid dat een persoon besmet kan raken met hiv. Vatbaarheid kan van biologische aard zijn, maar wordt ook bepaald door een brede waaier factoren zoals cultuur, armoede en genderongelijkheid.
6. “Kwetsbaarheid voor hiv” is de mogelijke impact die hiv op iemands leven heeft wanneer hij of zij besmet is geraakt. Hiv kan een impact hebben op de fysieke gezondheid en welzijn, maar ook op mentale en sociale gezondheid en welzijn.
7. “Hiv-gerelateerde informatie” gaat om informatie dat iemand met hiv besmet is, dat hij of zij een hiv-test heeft aangevraagd of advies heeft ingewonnen over het afnemen van zo’n test, dat hij of zij behandeld wordt of behandeld is geweest of advies heeft ingewonnen wat erop zou wijzen dat hij of zij besmet zou kunnen zijn met hiv, dat hij of zij kans gelopen heeft om hiv-besmet te raken, of dat hij of zij nauw betrokken is of een relatie heeft met iemand met hiv of aids of met iemand van een gestigmatiseerde populatie.
8. “Hiv-screening” verwijst naar elk onderzoek naar een potentiële of effectieve besmetting met hiv, zowel rechtstreeks (via een hiv-test) als onrechtstreeks (via het inschatten van de mogelijkheid op risicogedrag), of naar het stellen van vragen over tests die eerder werden afgenomen of over medicatie.
9. “Vrijwillige counseling en testen” (VCT), ook wel hiv-counseling en -testen op eigen initiatief genoemd, heeft miljoenen mensen over hun hiv-status geïnformeerd. Niettemin ligt het globale bereik van programma’s voor hiv-testen en -counseling laag. Er zijn dringend inspanningen nodig om het hiv-testaanbod te verruimen met een bredere waaier aan doeltreffende en veilige opties.
10. De standaard “antiretrovirale therapie” (ART) bestaat uit een combinatie van ten minste drie antiretrovirale (ARV) middelen om het hiv-virus optimaal te onderdrukken en de ontwikkeling van hiv-gerelateerde ziekten tegen te gaan.
11. “Post-exposure prophylaxis” (PEP) is een kortlopende antiretrovirale behandeling om de kans op besmetting met hiv na een potentiële blootstelling tijdens het werk of door seksuele contacten te beperken. In de gezondheidssector zou PEP deel moeten uitmaken van het algemene pakket van universele voorzorgen dat



de blootstelling van het personeel aan het risico op besmetting tijdens het werk beperkt.

12. “Redelijke aanpassingen” staat voor veranderingen of aanpassingen in de functieuitvoering of in de werkomgeving overeenkomstig de bepalingen in het arbeidsreglement op de verschillende vertegenwoordigingen. Zo’n verandering of aanpassing is redelijkerwijze uitvoerbaar voor zowel de directie als voor de persoon die getroffen is door hiv of aids en stelt hem of haar in staat om op BTC te komen werken of te blijven werken en een loopbaan uit te bouwen.
13. “Werkvloer” verwijst naar elke plek waar het personeel van BTC zijn werk doet overeenkomstig zijn of haar functiebeschrijving, of waar hij of zij een specifieke opdracht uitvoert, thuis of in het buitenland.
14. “Partner” verwijst naar de persoon waarmee een personeelslid wettelijk gehuwd is, of naar de persoon waarmee het personeelslid een gelijkaardige relatie heeft van minstens zes maanden. De definitie van partner slaat ook op partners van hetzelfde geslacht.
15. “Kinderen” zijn alle personen jonger dan 18 jaar die officieel onder de hoede van het personeelslid vallen.



1 Context en doelstellingen

1.1 Verbintenis tot hiv- en aidspreventie en -respons in de werkomgeving van BTC

In maart 2006 keurde de Belgische regering de beleidsnota “*De Belgische bijdrage aan de wereldwijde strijd tegen hiv/aids*” goed. In deze beleidsnota drukte de Belgische ontwikkelingsamenwerking haar engagement uit “om aids te mainstreamen in de samenwerkingscyclus met de partnerlanden voor ontwikkelingssamenwerking”, en om maatregelen te nemen voor de preventie van hiv en aids op de werkvloer en de toegang tot behandeling, zorg en ondersteuning te verzekeren voor alle personeelsleden, zowel in België als op de vertegenwoordigingen in de partnerlanden. Het Belgische engagement om bij te dragen aan de strijd tegen hiv en aids is ook vastgelegd in de beleidsnota’s over basisgezondheidszorg, de rechten van het kind en seksuele en reproductieve gezondheid en rechten. In de beleidsnota’s over hiv en aids en over seksuele en reproductieve gezondheid en rechten verwijst de Belgische ontwikkelingsamenwerking zeer expliciet naar het sterk verband tussen de effectieve preventie van hiv en aids en de bevordering van seksuele en reproductieve rechten.

Aangezien BTC verantwoordelijk is voor de uitvoering van de bilaterale ontwikkelingsprogramma’s tussen België en zijn partnerlanden, heeft BTC besloten zijn verantwoordelijkheid te nemen en een voorbeeld te stellen voor andere actoren in de Belgische ontwikkelingsamenwerking, evenals privéondernemingen die actief zijn in het Zuiden, en hen te motiveren om gelijkaardige initiatieven te ontwikkelen.

In 2008, bestelde BTC een studie over goede praktijken en geleerde lessen in hiv- en aidswerkvloerbeleid. In maart 2009 heeft het Directiecomité van BTC de studie “HIV/AIDS Prevention and Response at the Workplace. Proposal of General Framework” goedgekeurd. Dit rapport benadrukte dat de ontwikkeling en de uitvoering van een doeltreffend hiv- en aidswerkvloerbeleid een proces is dat tijd en middelen vergt en aangepast moet zijn aan de bijzondere behoeften, kenmerken en wettelijke verplichtingen in de respectieve landen waar BTC actief is en permanent moet worden ondersteund en opgevolgd.

In december 2010 creëerde BTC de nieuwe functie van Expert Hiv en Aids die verantwoordelijk is voor de interne en externe mainstreaming van hiv en aids. Het hiv en aidswerkvloerbeleid is gebaseerd op de internationale normen en aanbevelingen van de Internationale Arbeidsorganisatie. Het is niet enkel de bedoeling hiv en aids op de werkvloer aan te pakken met informatie, educatie en communicatie. BTC wil ook stigma en discriminatie bestrijden en de toegang tot gepaste behandeling, zorg en ondersteuning vergemakkelijken voor personeelsleden die getroffen zijn door hiv of aids.

Dit beleidsdocument vormt het algemeen kader voor hiv- en aidspreventie en -respons op alle werkvloeren van BTC. Gezien de regionale verschillen in de hiv-pandemie, zal het hiv- en aidswerkvloerbeleid aangepast worden aan de lokale omstandigheden en overeenkomstig uitgevoerd worden, maar wel telkens volgens de principes en doelstellingen die in dit document worden uiteengezet en met aanbod van het dienstenpakket dat voorzien wordt.

1.2 Doelgroep

Het hiv- en aidswerkvloerbeleid heeft betrekking op:

- alle mensen op de loonlijst van de hoofdzetel van BTC en van de vertegenwoordigingen van BTC



- alle junior assistenten van BTC die onder het Juniorprogramma werken
- alle mensen die worden tewerkgesteld door BTC waarvan het loon wordt betaald op het budget van een specifiek programma van BTC
- de partners en kinderen van het personeel dat lokaal werd aangeworven door BTC.

Studenten met een beurs van BTC zullen ook kunnen deelnemen aan de informatie- en bewustmakingsactiviteiten die in de context van het hiv- en aidswerkvloerbeleid worden opgezet.

1.3 Doelstellingen

BTC streeft ernaar om een werkomgeving te creëren die de preventie van en respons op hiv en aids vergemakkelijkt binnen het ruimer kader van de wereldwijde strijd tegen hiv en aids en het engagement van BTC inzake Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen.

Om dit doel te bereiken heeft het hiv- en aidswerkvloerbeleid de volgende doelstellingen:

1. Stigma en discriminatie op de werkvloer op basis van de werkelijke of vermeende hiv-status of kwetsbaarheid voor besmetting met hiv elimineren.
2. Het risico op besmetting met hiv beperken door de organisatie van hiv- en aidspreventieactiviteiten.
3. De toegang tot kwaliteitsvolle testen, behandeling, zorgen en counselingdiensten in verband met hiv en aids vergemakkelijken.
4. Een ondersteunende werkomgeving verzekeren voor personeelsleden die besmet zijn of die getroffen zijn door hiv of aids.
5. Een voorbeeldfunctie opnemen voor andere actoren in de Belgische ontwikkelingsamenwerking - zowel in de openbare sector als in de privésector - en voor de partners van de Belgische ontwikkelingsamenwerking en hen aanzetten om gelijkaardige initiatieven te ontwikkelen.

2 Kernelementen van het hiv- en aids-werkvloerbeleid

2.1 Erkenning van hiv en aids als een aandachtspunt op de werkvloer

- BTC erkent het recht van alle mensen op gezondheid evenals de wereldwijde impact van de hiv-pandemie op de ontwikkelingskansen van individuen, van hun familie, van hun gemeenschap en van de maatschappij in zijn geheel.
- BTC erkent het belang van aanhoudende steun aan inspanningen die gericht zijn op het elimineren van stigma en discriminatie in verband met hiv en aids, het verminderen van het aantal nieuwe besmettingen met hiv en het faciliteren van toegang tot testen, counseling, behandeling, zorg en ondersteuning.
- BTC erkent het feit dat de werkvloer een onderdeel is van de ruimere context waarin BTC actief is en dat het een rol moet spelen in de algemene strijd tegen



de verspreiding en de gevolgen van de hiv-pandemie.

2.2 Niet-discriminatie

- BTC voert geen discriminerend beleid tegen personeelsleden of sollicitanten inzake arbeidsvoorwaarden en promotiekansen, noch op basis van hun werkelijke of vermeende hiv-status, noch op basis van het feit dat zij behoren tot een populatie met een verhoogd risico op besmetting met hiv, noch op basis van het feit dat zij leven met hiv of aids of op een andere manier getroffen zijn door hiv of aids.
- BTC verplicht personen die solliciteren bij BTC, of personen die een beurs aanvragen bij BTC, of personen die werken voor BTC niet om zich te laten screenen op hiv.
- BTC behandelt aids niet minder gunstig dan andere ernstige ziekten of aandoeningen in zijn personeelsbeleid en in het kader van personeelsvoordelen, zoals ziekteverzekering, invaliditeitsregelingen of verloven, of inzake overplaatsings- en promotiekansen.
- Indien de ziekteverzekeringsinstelling een hiv-test eist, mag een positieve test geen invloed hebben op de tewerkstelling van de sollicitant of op de tewerkstellingsvoordelen van het personeelslid dat al voor BTC werkt.
- BTC zal activiteiten opzetten om hiv- en aidsgerelateerd stigma op de werkvloer te bestrijden en acties ondernemen om een open, ontvankelijke en ondersteunende werkomgeving te creëren voor mensen die hun hiv-status bekend willen maken.
- Besmetting met hiv kan geen reden zijn om de tewerkstellingrelatie te beëindigen.
- In geval van het beëindigen van het tewerkstellingscontract tengevolge van langdurige ziekte, worden aan mensen met aids dezelfde voordelen en voorwaarden toegekend als die welke gelden voor stopzetting tengevolge van andere ernstige ziekten, overeenkomstig de wetten, reglementeringen en bepalingen die op het desbetreffende contract van toepassing zijn.
- Alle werknemers van BTC moeten zich houden aan het niet-discriminatiebeleid van BTC.

2.3 Privacy en vertrouwelijkheid

- Alle medische informatie over personeelsleden is privé en vertrouwelijk. Toegang tot persoonlijke informatie over hun hiv-status kan alleen gegeven worden mits een geschreven, vrijwillige en geïnformeerde toestemming van de betrokken persoon en enkel indien die informatie strikt noodzakelijk is.
- Om stigma en discriminatie in verband met hiv en aids te bestrijden, zal BTC investeren in het stimuleren van een ondersteunende werkomgeving waar mensen openlijk kunnen praten over hiv en aids, inclusief over hun eigen ervaring met hiv en aids, indien zij dat wensen.



- BTC zal vragen aan alle derde partijen die toegang zouden hebben tot persoonlijke hiv-gerelateerde informatie, om de vertrouwelijkheid van die informatie te respecteren.

2.4 Gendergelijkheid

- BTC erkent de bijzondere risico's die vrouwen lopen om besmet te raken met hiv en beseft dat vrouwen vaker nadeel ondervinden van de hiv- en aidsepidemie dan mannen omwille van biologische, sociale, culturele, economische en wettelijke factoren.
- BTC zal de nodige aandacht besteden aan de bevordering van gendergelijkheid en aan de empowerment van zijn vrouwelijke personeelsleden en de vrouwelijke studenten met een beurs van BTC en initiatieven nemen om hen in staat te stellen hun ontvankelijkheid en kwetsbaarheid voor hiv en aids te verminderen.

2.5 Een gezonde en veilige werkomgeving

- BTC verbindt zich ertoe om een veilige en gezonde werkomgeving te creëren voor zijn personeel.
- BTC erkent het feit dat personeelsleden aan wie een functie wordt toegewezen in het buitenland, personeelsleden op dienstreis, nationale personeelsleden die lokaal worden gerekruteerd door de vertegenwoordiging van BTC en mensen die studeren met een beurs van BTC aan een nationale of internationale universiteit, een verhoogd risico lopen om besmet te raken met hiv, zelfs indien zij zich correct gedragen en gepaste voorzorgsmaatregelen nemen.
- BTC zal alle nodige voorzorgs- en veiligheidsmaatregelen nemen om het risico op besmetting met hiv te beperken.

2.6 Sociale dialoog

- Het hiv- en aidswerkvloerbeleid van BTC zal worden ontwikkeld, uitgevoerd, opgevolgd en geëvalueerd op basis van samenwerking en vertrouwen tussen de directie, het personeel en hun vertegenwoordigers, en waar nodig zal dit gebeuren met de actieve betrokkenheid van mensen met hiv of mensen die getroffen zijn door hiv of aids.

2.7 Preventie door bewustmaking, informatie, vorming en de voorziening van condooms

2.7.1 Bewustmakingsactiviteiten

- Interne communicatie over hiv en aids zal een integraal deel uitmaken van het jaarlijkse hiv- en aidsactieplan van BTC.
- BTC verbindt zich ertoe om jaarlijks naar aanleiding van de Wereldaidsdag op 1 december een hiv- en aidsgerelateerde activiteit te organiseren, zowel op de hoofdzetel van BTC als op de vertegenwoordigingen van BTC.



2.7.2 Informatie

- BTC zal regelmatig algemene informatiesessies organiseren over hiv en aids zodat alle personeelsleden de kans krijgen om eraan deel te nemen. Studenten met een beurs van BTC zullen ook worden uitgenodigd.
- Tijdens de informatiesessies wordt nauwkeurige en geactualiseerde informatie over hiv en aids verstrekt, inclusief over aspecten zoals de overdracht van hiv, risicogedrag, risicobeheersing, medische aspecten van de behandeling, de impact van de behandeling op de levenskwaliteit, de seksuele en reproductieve gezondheid en rechten van mensen die zijn besmet met hiv, evenals de rechten en plichten van zowel de directie als het personeel van het personeel.
- BTC zal informatie bezorgen over kwaliteitsvolle hiv- en aidsreferentiecentra en over plaatsen waar veilige bloedtransfusies en steriele injectiednaalden verkregen kunnen worden in alle landen waar BTC actief is. Deze informatie zal regelmatig worden bijgewerkt.
- BTC zal informatie bezorgen over hiv-gerelateerde reisbeperkingen voor alle landen waar BTC actief is.

2.7.3 Condooms

- In regio's met een hiv-prevalentie van 1% of meer zal BTC ervoor zorgen dat het personeel steeds kan beschikken over gratis condooms.
- Op plekken met een hiv-prevalentie van minder dan 1% zal BTC de beschikbaarheid van condooms (voor een redelijke prijs of gratis) faciliteren indien de directie en het personeel van BTC dit nodig achten.

2.7.4 Vorming

- BTC zal meer gerichte vormingen organiseren, inclusief opfrissingscursussen - of de deelname eraan faciliteren - voor specifieke doelgroepen zoals de directie van BTC, de hiv-aanspreekpunten van BTC, de preventie- en gezondheidsadviseurs van BTC, de eerstehulpmedewerkers van BTC, de chauffeurs van BTC, enz.
- Alle eerstehulpmedewerkers van BTC evenals de chauffeurs van BTC zullen worden opgeleid in eerste hulp en universele voorzorgen voor hiv en andere door bloed overdraagbare infecties.

2.8 Testen, behandeling en counseling

2.8.1 Faciliteren van toegang tot testen, behandeling en counseling

- BTC zal een ondersteunende omgeving creëren voor personeelsleden die wensen getest te worden op hiv.
- BTC zal instellingen met een kwaliteitsvolle dienstverlening voor vrijwillige counseling en testen, behandeling, verzorging en ondersteuning oplijsten voor de verschillende landen en gebieden waar BTC actief is.
- BTC zal procedures opstellen voor de onmiddellijke doorverwijzing voor



counseling en behandeling (inclusief post-exposure prophylaxis) voor personeelsleden die blootgesteld werden aan een risico op besmetting met hiv (bv. door een ongeval of seksuele aanranding) op de werkvloer of elders.

- BTC zal de toegang tot post-exposure prophylaxis verzekeren door doorverwijzing naar centra waar een PEP-behandeling beschikbaar is of door de directe aankoop van PEP door de respectieve vertegenwoordigingen van BTC in situaties waar PEP niet gemakkelijk beschikbaar is.
- De eerstehulpkits op de hoofdzetel en op de vertegenwoordigingen van BTC evenals in de voertuigen van BTC zullen regelmatig worden nagekeken en aangevuld overeenkomstig de internationale standaarden inzake universele voorzorgen om het risico op door bloed overgedragen ziekten te minimaliseren.

2.8.2 Dekking ziekteverzekering

- Waar er geen programma's bestaan voor gratis testen, behandeling en counseling, zal BTC een ziekteverzekering afsluiten die zowel testen als toegang tot antiretrovirale behandeling en de behandeling van opportunistische infecties dekt.
- De ziekteverzekering die BTC aanbiedt, eindigt op de dag dat de tewerkstellingsrelatie stopt.
- Indien er geen externe programma's zijn voor testen, behandeling en counseling en er geen betaalbaar ziekteverzekeringssysteem bestaat, zal BTC de betaling van de kosten - of een deel ervan - voor testen, behandeling en counseling op zich nemen.
- De betaling van die kosten stopt met het beëindigen van het tewerkstellingscontract.

2.9 Dienstreizen en opdrachten in het buitenland

- Personeelsleden die op dienstreis moeten of worden tewerkgesteld in landen waar een hiv-test, een hiv-screening of hiv-verklaring verplicht is om toegang te krijgen of om zich er te kunnen vestigen, zullen hierover op voorhand worden ingelicht. In voorkomend geval kan een personeelslid met hiv ervoor kiezen niet naar het betrokken land af te reizen.
- Indien het personeelslid ermee instemt om gescreend te worden op hiv, zal BTC de kosten betalen voor pre- and post-test counseling, indien die diensten niet gratis beschikbaar zijn.
- Indien een personeelslid niet in staat is een opdracht op zich te nemen in een bepaald land vanwege de hiv-gerelateerde voorwaarden van dat land, zal BTC redelijke stappen ondernemen om een alternatieve opdracht te vinden.
- Alle personeelsleden op dienstreis of personeelsleden die zijn aangesteld in het buitenland zullen een hiv- en aidspreventie en -informatiekit ontvangen.
- De hiv- en aidspreventie en -informatiekit zal ook ter beschikking gesteld worden van studenten met een beurs van BTC.



2.10 Redelijke aanpassingen

- BTC zal zorgen voor een redelijke aanpassing van de werkomgeving voor personeelsleden die leven met of rechtstreeks getroffen worden door hiv of aids, afhankelijk van de behoeften van de getroffen persoon, de algemene vereisten van de organisatie en overeenkomstig het geldende arbeidsreglement en de nationale wetgeving die op het tewerkstellingscontract van toepassing is.

2.11 Zichtbaarheid

De interne en externe zichtbaarheid van het hiv- en aidswerkvoerbeleid van BTC gebeurt via:

- open communicatie over het engagement van BTC inzake hiv- en aidspreventie en -respons op de werkvloer,
- het systematisch documenteren van het implementatieproces en de resultaten,
- de ontwikkeling van een interne en externe communicatiestrategie over de genomen initiatieven binnen het kader van het hiv- en aidswerkvoerbeleid,
- de actieve deelname aan nationale en internationale netwerken en aan conferenties.

3 Uitvoering

- BTC erkent dat er regionale verschillen zijn inzake prevalentie van, risico op, vatbaarheid en kwetsbaarheid voor hiv en aids, waardoor het verantwoord kan zijn dat er verschillende schema's worden ontwikkeld voor het uitvoeren van het hiv- en aidswerkvoerbeleid. Geen enkele werkvloer van BTC is echter vrijgesteld van de uitvoering van het hiv- en aidswerkvoerbeleid.
- De directie van BTC zal zorgen voor de nodige menselijke en financiële middelen voor de uitvoering, opvolging en evaluatie van het hiv- en aidswerkvoerbeleid op alle werkvloeren van BTC.
- De Expert Hiv en Aids op de hoofdzetel van BTC in Brussel zal een centrale rol spelen in de uitvoering van het hiv- en aidswerkvoerbeleid en zal ondersteund worden door een interne overleggroep voor het hiv- en aidswerkvoerbeleid waarin de verschillende directies van BTC vertegenwoordigd zijn.
- Elke vertegenwoordiging van BTC zal een hiv-aanspreekpunt aanstellen die een duidelijk omschreven mandaat zal krijgen.
- De hiv-aanspreekpunten zijn verantwoordelijk voor de uitvoering van het hiv- en aidswerkvoerbeleid in de respectieve landen onder toezicht van de plaatselijke vertegenwoordiger van BTC en in overleg met de Expert Hiv en Aids.
- De hoofdzetel van BTC zal de nodige instrumenten en richtlijnen ontwikkelen om op alle werkvloeren de uitvoering van het hiv- en aidswerkvoerbeleid te vergemakkelijken en om de coherentie van de hiv- en aidspreventie en -respons



in de werkomgeving van BTC te verzekeren, in overeenstemming met de doelstellingen en principes die in deze beleidsnota worden vooropgesteld.

- Hiv en aids zullen worden benaderd in de bredere context van de bevordering van gezondheid en veiligheid op de werkvloer van BTC.
- Het is de bedoeling dat het hiv- en aids-werkvloerbeleid volledig operationeel is op alle werkvloeren van BTC tegen eind 2013.