



BTC

BTC WIL

- Het stigma en discriminatie in verband met hiv en aids elimineren.
- Het risico op besmetting met hiv beperken.
- De toegang tot testen, behandeling, zorgen en counselingdiensten in verband met hiv en aids vergemakkelijken.
- Personeelsleden die getroffen zijn door hiv of aids ondersteunen.
- Andere actoren in de Belgische ontwikkelingssamenwerking aanzetten om ook een hiv- en aids-werkvloerbeleid te ontwikkelen.

Het hiv- en aids-werkvloerbeleid maakt deel uit van het ruimer hiv- en aidsmainstreambeleid van BTC en kadert ook binnen zijn verbintenis inzake Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen.

UITVOERING

Het hiv- en aids-werkvloerbeleid zal aangepast worden aan de lokale noden en omstandigheden in de partnerlanden van BTC.

Tegen eind 2013 zal het hiv- en aids-werkvloerbeleid volledig operationeel zijn.



**BTC
BELGISCH
ONTWIKKELINGSAGENTSCHAP**

HOOGSTRAAT 147
1000 BRUSSEL
T +32 (0)2 505 37 00
F +32 (0)2 502 98 62
INFO@BTCCTB.ORG
WWW.BTCCTB.ORG

DE BELGISCHE
ONTWIKKELINGSSAMENWERKING **.be**



HIV - EN AIDS - WERKVLOERBELEID

V.U.: Carl Michiels, Hoogstraat 147, 1000 Brussel - Foto cover: © BTC / Martin Van der Beken

**BUILDING
A FAIR WORLD**





VOOR WIE IS HET BESTEMD?

Het personeel van BTC evenals de partner(s) en kinderen van het lokale personeel op de BTC-vertegenwoordigingen.

Studenten met een BTC-beurs zullen ook uitgenodigd worden op bewustmakings- en informatieactiviteiten.

WAAROVER GAAT HET?

EEN AANDACHTSPUNT OP DE WERKVLOER

BTC werkt vaak in een omgeving waar de hiv-prevalentie hoog is en de toegang tot testen, behandeling, zorgen en counseling voor hiv en aids beperkt is.

BTC erkent dat de werkvloer een verantwoordelijkheid heeft in de strijd tegen hiv en aids.

NIET-DISCRIMINATIE

BTC zal geen discriminerend beleid voeren tegen personeelsleden of sollicitanten op basis van hun werkelijke of vermeende hiv-status.

BTC zal personeelsleden of sollicitanten niet verplichten om zich te laten screenen op hiv.

BTC zal aids niet minder gunstig behandelen dan andere ernstige ziekten voor wat betreft het personeelsbeleid en de personeelsvoordelen.

BTC zal een tewerkstellingscontract niet beëindigen omwille van hiv of aids.

PRIVACY EN VERTROUWELIJKHEID

BTC zal alle nodige maatregelen nemen om de privacy en de vertrouwelijkheid van de medische informatie over personeelsleden, met inbegrip van informatie over hun hiv-status, te verzekeren.

GENDERGELIJKHEID

BTC zal gendergelijkheid bevorderen om de vatbaarheid en kwetsbaarheid van zijn vrouwelijke personeelsleden voor hiv en aids te verminderen.

GEZONDE EN VEILIGE WERKOMGEVING

BTC zal maatregelen nemen om het risico op hiv-besmetting in de BTC-werkomgeving te beperken.

BTC zal ervoor zorgen dat alle kantoren en voertuigen worden uitgerust met eerstehulpkits die beantwoorden aan de internationale standaarden inzake universele voorzorgen.

SOCIALE DIALOOG

BTC erkent het belang van samenwerking en vertrouwen tussen de directie en het personeel bij de uitvoering van het hiv- en aidswerkvloerbeleid.

PREVENTIE

BTC zal geregeld bewustmakings-, informatie- en vormingsactiviteiten organiseren over hiv en aids.

BTC zal zorgen voor informatie over waar men terecht kan voor kwaliteitsvolle counseling, testen en behandeling, en veilige bloedtransfusies.

BTC zal gratis condooms ter beschikking stellen in landen met een hiv-prevalentie van 1 % of meer.

TESTEN, BEHANDELING EN COUNSELING

BTC zal ervoor zorgen dat zijn personeel toegang heeft tot betaalbare testen, behandeling en counseling. Dit kan via doorverwijzing naar gratis, kwaliteitsvolle diensten, via een geschikte ziekteverzekering, of via vergoeding van (een deel van) de kosten.

BTC zal procedures opstellen voor de onmiddellijke doorverwijzing van personeel dat werd blootgesteld aan risico's op besmetting met hiv, inclusief toegang tot post-exposure prophylaxis.

DIENTSTREIZEN EN OPRACHTEN IN HET BUITENLAND

BTC zal zijn personeel niet dwingen om zicht te laten testen of screenen op hiv of om een verklaring af te leggen over hun hiv-status voor dienstreizen of opdrachten naar landen die zulks eisen.

BTC zal een hiv- en aidsinformatie en -preventiekit ontwikkelen voor alle personeelsleden op dienstreis of met een opdracht in het buitenland.

REDELIJKE AANPASSINGEN

BTC zal zorgen voor de nodige aanpassingen en bijstellingen in de werkomgeving en de functieuitvoering van personeelsleden die getroffen zijn door hiv of aids, voor zover die redelijkerwijze uitvoerbaar zijn, zodat zij hun opdracht kunnen voortzetten.

ZICHTBAARHEID

BTC zal openlijk communiceren over zijn hiv- en aidswerkvloerbeleid.

